



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 03 » 07 2024 г.

№ 1369

Об утверждении Методики проведения конкурса
на замещение должности муниципальной службы
в администрации города Мегиона

В целях реализации Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», руководствуясь решением Думы города Мегиона от 31.05.2024 №386 «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона»

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации города Мегиона.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города.

Глава города

А.В.Петриченко

Методика
проведения конкурса
на замещение должности муниципальной службы в администрации города Мегиона

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации города Мегиона (далее - Методика) разработана в соответствии с пунктом 2 Порядка проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона, утвержденным Решением Думы города Мегиона от 31.05.2024 №386 «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона» определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации города Мегиона.

1.2. Конкурс на замещение вакантной должности обеспечивает право граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане), на равный доступ к муниципальной службе, а также их право на должностной рост.

2. Организация проведения конкурса

2.1. Лица, решившие принять участие в конкурсе, представляют в комиссию документы в соответствии с Решением Думы города Мегиона 31.05.2024 №386 «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона».

2.2. Не допускаются к участию в конкурсе лица в соответствии с Решением Думы города Мегиона 31.05.2024 №386 «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона».

3. Оценка кандидатов.

3.1. Конкурс на замещение должности муниципальной службы проводится конкурсной комиссией администрации города Мегиона (далее – комиссия), состав, порядок образования и деятельности которой утверждается распоряжением администрации города Мегиона.

3.2. Для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации города Мегиона необходимо участие не менее двух кандидатов.

3.3. Конкурс на замещение должности муниципальной службы проводится в два этапа.

На первом этапе комиссия принимает документы, необходимые для участия в конкурсе;

проверяет полноту и достоверность представленных сведений;

проверяет документы, представленные кандидатами на конкурс, на соответствие требованиям к гражданам, претендующим на замещение вакантной должности, установленным законами Российской Федерации, законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, нормативными правовыми актами администрации города Мегиона;

после дня окончания приема документов формирует список лиц, допущенных к участию в конкурсе, и не позднее чем за 7 дней до даты проведения конкурса письменно уведомляет об этом участников конкурса о допуске или об отказе в допуске к участию в конкурсе.

3.4. В случаях поступления в комиссию документов менее чем от двух кандидатов, отзыва всеми кандидатами заявлений на участие в конкурсе либо отсутствия среди лиц, подавших документы для участия в конкурсе, кандидатов, отвечающих требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы, на замещение которой объявлен конкурс, комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся.

Решение комиссии о признании конкурса несостоявшимся оформляется протоколом.

3.5. Конкурсный отбор кандидатов осуществляется на основе их профессиональных, деловых и личностных качеств. В ходе конкурса осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы администрации города, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы администрации города Мегиона.

3.6. При оценке качеств кандидатов комиссия учитывает следующие критерии:

-уровень профессионального образования;

-уровень профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей вакантной должности муниципальной службы;

-стаж работы по специальности, стаж муниципальной (государственной) службы.

3.7. Оценка профессионального уровня и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности проводится в форме тестирования на знание законодательства, наличие профессиональных умений и навыков.

3.8 Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность в администрации города Мегиона проводится по единому перечню вопросов, утвержденному распоряжением администрации города Мегиона.

В тестовые задания включаются вопросы на знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы», устава города Мегиона, а также нормативных актов, необходимых муниципальному служащему в своей профессиональной деятельности.

Кандидатам на вакантную должность муниципальной службы предоставляется 40 минут для подготовки письменного ответа на вопросы теста.

Оценка теста проводится комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

3.9. Победителем в конкурсе объявляется кандидат правильно ответивший на большее количество тестовых вопросов.

Результаты конкурса заносятся в протокол заседания, который подписывается всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

Если два и более кандидата конкурса по результатам второго этапа набрали одинаковое количество баллов, то решение о замещении вакантной должности муниципальной службы одним из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса, принимает председатель конкурсной комиссии.

3.10. В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить служебный контракт на вакантную должность комиссия предлагает вакантную должность следующему кандидату, ответившему на меньшее количество тестовых вопросов, но не менее 50% от общего количества тестовых вопросов.

4. Заключительные положения

4.1. Глава города Мегиона заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы администрации города Мегиона.

4.2. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, в полной мере отвечающие требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы, на замещение которой конкурс был объявлен, может быть назначен повторный конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы.

Проведение повторного конкурса осуществляется в соответствии с требованиями настоящей Методики.

4.3. В случае если по итогам повторного конкурса не были выявлены кандидаты, в полной мере отвечающие требованиям, предъявляемым к вакантной должности муниципальной службы, глава города Мегиона может по своему усмотрению назначить кандидата, отвечающего требованиям, предъявляемым к данной должности муниципальной службы, на соответствующую должность муниципальной службы.

4.4. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 10 дней со дня его завершения. Каждый участник конкурса вправе обжаловать решение комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.