



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«01» 08 2024г.

№ 1599

О внесении изменений в постановление администрации города от 08.02.2019 №265 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры администрации города Мегиона» (с изменениями)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 22.04.2024 №95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»:

1. Внести в постановление администрации города от 08.02.2019 №265 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры администрации города Мегиона» следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 53 раздела VI приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«При установлении единовременной выплаты следует учитывать, что молодым специалистом считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»

1.2. Пункт 53 раздела VI приложения к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«Молодым работником считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист.»

1.3. Строку четвертую таблицы 11 «Перечень и размеры компенсационных выплат» раздела III приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«

N п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
4.	За работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период	Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.	Работа за пределами рабочего времени. Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

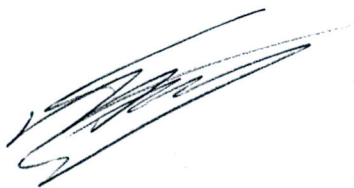
».

2.Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры администрации города, привести в соответствие с настоящими изменениями коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением подпункта 1.3. пункта 1. настоящего постановления вступающего в силу 01.09.2024.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города, курирующего сферу социальной политики.

Глава города



А.В.Петриченко