



УОС

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» 11 2023 г.

№ 1933

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе Мегионе»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением администрации города Мегиона от 17.12.2021 №2830 «О порядке разработки и реализации муниципальных программ города Мегиона»:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе», согласно приложению.

2. Определить управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона ответственным исполнителем муниципальной программы, обеспечить организацию и исполнение муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе».

3. Признать утратившими силу постановления администрации города:

от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»;

от 16.05.2019 №926 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2019 – 2025 годы»»;

от 23.08.2019 №1753 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2019 – 2025 годы»»;

от 24.01.2020 №112 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2019 – 2025 годы»»;

от 02.10.2020 №1870 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2019 – 2025 годы»»;

от 28.01.2021 №186 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»»;

от 20.01.2022 №77 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегione на 2019 – 2025 годы»»;

от 21.07.2022 №1974 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегione на 2019 – 2025 годы»»;

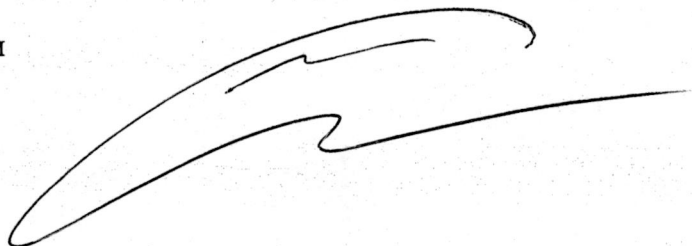
от 15.12.2022 №3259 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегione на 2019 – 2025 годы» (с изменениями)»;

от 27.01.2023 №141 «О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегione на 2019 – 2025 годы» (с изменениями)».

4.Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024.

5.Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
главы города



И.Г.Алчинов

Приложение к постановлению
администрации города Мегиона
от 25.11.2023 № 1953

Паспорт
муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в городе Мегионе»	Сроки реализации муниципальной программы	2024 – 2030 годы						
Тип муниципальной программы	Муниципальная программа								
Куратор муниципальной программы	Глава города Мегиона								
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона								
Соисполнители муниципальной программы	Муниципальное казённое учреждение «Служба обеспечения»								
Цели муниципальной программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе								
Задачи муниципальной программы	Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Мегионе, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегионе, повышение их профессионализма и компетентности.								
Подпрограммы	Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих. Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона								
Целевые показатели муниципальной программы	№ п/п	Наименование целевого показателя	Значение показателя по годам						
			Базовое значение	2024	2025	2026	2027	2028	2029

			20							момент окончания реализации муниципальной программы	енный исполнитель, ответственный за достижение показателя
1	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел	20	20	20	20	20	20	20	20	140	Управлен ие муницип альной службы и кадров администра ции города Мегіона

	2	Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации и города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации и города, чел	1	1	1	1	1	1	1	7	Управлен ис муницип альной службы и кадров админист рации города Мегиона
3		Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, %	100	100	100	100	100	100	100	100	Управлен ис муницип альной службы и кадров админист рации города Мегиона
Параметры финансового	Источники	Расходы по годам (тыс. рублей)									

МКУ «Служба обеспечения»	финансирован																		
	всего	1050,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	1050,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
	иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 2

Перечень структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы

№ структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование структурного элемента (основного мероприятия)	Направление расходов структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование порядка, номер приложения, реквизиты нормативного правового акта, наименование портфеля проектов, (проекта)	Наименование целевого показателя
1	2	3	4	5
Цель				
Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе				
Задача				

Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Мегионе, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегионе, повышение их профессионализма и компетентности				
Подпрограмма 1				
1.1	«Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих»	<p>Реализация муниципального заказа на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих;</p> <p>обучение участников резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона;</p>	<p>Постановление администрации города Мегиона от 23.09.2022 №2486 «О резерве управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в администрации города Мегиона, в муниципальных предприятиях и учреждениях города Мегиона»;</p>	<p>Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел</p> <p>Определяется как количество муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.</p> <p>Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел</p> <p>Определяется как количество муниципальных</p>

				<p>служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.</p>
1.2	<p>Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегiona</p>	<p>достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции, формирования антикоррупционного поведения служащих путем: информирования муниципальных служащих о правоприменительной практике назначения наказаний (применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений); анализ нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством и законодательством автономного округа</p>	<p>распоряжение администрации города Мегiona от 29.02.2016 №234-к «Об утверждении положения управления по вопросам муниципальной службы и кадров, и должностных инструкций»; распоряжение администрации города Мегiona от 30.12.2021 №2579-к «О возложении функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений»</p>	<p>доля муниципальных служащих администрации города Мегiona, соблюдающих ограничения и запреты, % определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе как отношение количества муниципальных служащих, соблюдающих запреты и ограничения к общему числу муниципальных служащих администрации города Мегiona</p>

Таблица 3

Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) муниципальной программы

№	Наименование показателя	Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы	Значения показателя по годам						Значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы	
			2024	2025	2026	2027	2028	2029		2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел	20	20	20	20	20	20	20	20	140
2	Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел	1	1	1	1	1	1	1	1	7
3	Доля муниципальных служащих администрации города Мегiona, соблюдающих ограничения и запреты, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100

.»