



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» 01 2025г.

№ 21

О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями)

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 43 устава города:

1. Внести в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями) следующие изменения:

1.1. Пункт 32 раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«32. Стимулирующие выплаты руководителю устанавливаются в соответствии с директорским фондом организации.

Размер директорского фонда устанавливается в процентном отношении от фонда стимулирующих выплат.

Объем средств директорского фонда исчисляется по следующей формуле:

$$ДФ = ФСВ \times Кфр,$$

где:

ДФ - директорский фонд;

ФСВ - фонд стимулирующих выплат;

Кфр - коэффициент директорского фонда.

Коэффициент директорского фонда устанавливается в процентном отношении от выплат стимулирующего характера:

в организациях со штатной численностью до 49 единиц - 23%;

в организациях со штатной численностью от 50 до 99 единиц - 18%;

в организациях со штатной численностью от 100 до 139 единиц - 16%;

в организациях со штатной численностью от 140 до 249 единиц - 10%;

в организациях со штатной численностью от 250 до 499 единиц - 6%;

в организациях со штатной численностью от 500 до 999 единиц - 4%;

в организациях со штатной численностью свыше 1000 единиц - 3%.

Расчет директорского фонда дошкольной образовательной организации производится с учетом всех источников финансирования, направленных на выплату всем

сотрудникам организации, согласно штатному расписанию, исходя из утвержденного фонда оплаты труда на текущий год.

Выплаты из директорского фонда призваны способствовать развитию кадрового потенциала руководителя первого уровня организации, поощрять эффективный стиль управления, приводящий к развитию ресурсов организации и значимым результатам работы организации.»;

1.2. Пункт 33 раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«33. Стимулирующие выплаты руководителю состоят из:

регулярной выплаты – до 85% от директорского фонда,

разовых выплат – до 15% от директорского фонда.

Регулярная выплата руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливается один раз в год на период: с 01 апреля по 31 марта.

Разовые выплаты за квартал (I, II, III, IV), год выплачиваются в размере не более одного месячного фонда оплаты труда руководителя, при наличии обоснованной экономии директорского фонда. Разовая выплата за IV квартал выплачивается в декабре текущего года при наличии денежных средств на данные цели.

Стимулирующие выплаты руководителю устанавливаются решением работодателя в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя, утвержденными распоряжением администрации города в пределах директорского фонда организации.

Разовые выплаты за квартал, год выплачиваются за отработанное время в квартале, календарном году. В отработанное время в квартале, календарном году для расчета размера разовых выплат включается время работы по табелю рабочего времени, в том числе дни нахождения в служебной командировке и дни работы в выходные и нерабочие, праздничные дни, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Для вновь принятых руководителей, регулярные выплаты устанавливаются при заключении трудового договора в размере 50% с даты приема на работу. В дальнейшем регулярные выплаты устанавливаются в соответствии с настоящим положением.

Экономия по директорскому фонду, образовавшаяся по итогам года - в IV квартале текущего года, по решению руководителя организации может быть перераспределена на стимулирующие выплаты работникам организации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций в течение 5 дней с момента опубликования постановления внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города, курирующего сферу социальной политики.

Глава города



А.В.Петриченко