



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 07 2022г.

№ 1974

О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019-2025 годы»

Руководствуясь решением Думы города Мегиона от 27.05.2022 №203 «О внесении изменений в решение Думы города Мегиона от 03.12.2021 №137 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (с изменениями):

1. Внести в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019-2025 годы» (с изменениями) следующие изменения:

1.1. Паспорт муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Таблицу 1 Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы (по годам) изложить в новой редакции согласно приложению 2.

1.3. Таблицу 3 Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 3.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
главы города

Н.А.Мартынюк

Приложение 1 к постановлению
 администрации города Мегиона
 от 21.07.2024 № 1974

«Паспорт
 муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»	Сроки реализации муниципальной программы	2019 – 2025 годы
Тип муниципальной программы	Муниципальная программа		
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона		
Соисполнители муниципальной программы	Муниципальное казённое учреждение «Служба обеспечения»		
Цели муниципальной программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе		
Задачи муниципальной программы	Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Мегионе, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегионе, повышение их профессионализма и компетентности.		
Подпрограммы	Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих. Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона		

Целевые показатели муниципальной программы	№ п/п	Наименование целевого показателя	Значение показателя по годам								На момент окончания реализации муниципальной программы	Ответственный исполнитель/соисполнитель, ответственный за достижение показателя
			Базовое значение	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
	1	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел	56	22	64	50	21	0	0	20	233	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона

	2	Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации и города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации и города, чел	4	1	0	0	1	0	0	1	7	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегiona
	3	Доля муниципальных служащих администрации города Мегiona, соблюдающих ограничения и запреты, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Управление муниципальной службы и кадров администрации

	Источники финансирования	Расходы по годам (тыс. рублей)										города Мегийон а
		Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
Параметры финансового обеспечения муниципальной программы	всего	1057,3	378,8	151,0	200,0	177,5	0,0	0,0	0,0	150,0		
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	местный бюджет	1057,3	378,8	151,0	200,0	177,5	0,0	0,0	0,0	150,0		
	иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

»».

Приложение 2 к постановлению
 администрации города Мегiona
 от 21.07.2022 № 1974

«Таблица 1

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы (по годам)

№ п/п	Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы)	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	всего	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)							
					в том числе							
					2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.1.	Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих (1,2)	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города	всего федеральный бюджет бюджет автономного округа местный	1057,3 0,0 0,0 1057,3	378,8 0,0 0,0 378,8	151,0 0,0 0,0 151,0	200,0 0,0 0,0 200,0	177,5 0,0 0,0 177,5	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	150,0 0,0 0,0 150,0	

	ия									
В том числе:										
Процессная часть	всего	1057,3	378,8	151,0	200,0	177,5	0,0	0,0	150,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	1057,3	378,8	151,0	200,0	177,5	0,0	0,0	150,0	
	иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
В том числе:										
Управление по вопросам	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
муниципальной службы и	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
кадров администрации города	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мегииона	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	иные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 3 к постановлению
администрации города Мегionsa
от 21.07.2024 № 1974

«Таблица 3

Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) муниципальной программы

№	Наименование показателя	Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы	Значения показателя по годам							Значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел	56	22	64	50	21	0	0	20	233
2	Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел	4	1	0	0	1	0	0	1	7

3	Доля муниципальных служащих администрации города Мегiona, соблюдающих ограничения и запреты, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
---	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

. ».