



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 07 2024 г.

№ 1545

О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями)

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.05.2024 №14-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты – Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1.Внести в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями) изменения, согласно приложению.

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

3.Руководителям муниципальных образовательных организаций в течение 5 дней с момента опубликования постановления внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на директора департамента образования администрации города.

Глава города

А.В.Петриченко

Приложение

к постановлению администрации города
от « 26 » 07. 2024 № 1545

1.1.В абзаце 2 пункта 11 раздела II «Основные условия оплаты труда» слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)»;

1.2.В абзаце 1 пункта 19 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» слова «в размере 5000 рублей в месяц» заменить словами «в размере 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек»;

1.3.Строки 6.1., 6.2 таблицы 8 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«

6.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей куратора группы обучающихся по программам среднего профессионального образования	в размере 3200 рублей	на 1 группу (за счет средств бюджета автономного округа)
		в размере 10000 рублей	на 1 группу (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек
6.2	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс - комплект (за счет средств бюджета автономного округа)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс - комплект (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек

»;

1.4.Абзац 4 пункта 24 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» изложить в следующей редакции:

«по итогам работы за месяц, год.»;

1.5.Пункт 38 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацами следующего содержания:

«доплата до минимального размера оплаты труда;

доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате»;

1.6.Абзац 2 пункта 41 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам (окладам) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.7.Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 41.4., 41.5. следующего содержания:

«41.4.Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

41.5.Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения. Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента.»;

1.8.Пункт 43 раздела VII «Порядок формирования фонда оплаты труда организации» дополнить абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».».