



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» 01 2025г.

№ 121

О внесении изменений в постановление администрации города от 23.11.2023 №1933 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе» (с изменениями)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», статьей 43 устава города Мегиона (с изменениями), решением Думы города Мегиона от 09.12.2024 №427 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», решением Думы города Мегиона от 23.12.2024 №428 «О внесении изменений в решение Думы города Мегиона от 15.12.2023 №347 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» (с изменениями), постановлением администрации города от 21.06.2024 №1287 «О порядке разработки и реализации муниципальных программ города Мегиона», постановлением администрации города Мегиона от 20.12.2024 №2422 «Об утверждении бюджетного прогноза городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2025-2030 годы»:

1. Внести в постановление администрации города от 23.11.2023 №1933 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе» (с изменениями) следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города

А.В.Петриченко

Приложение  
к постановлению администрации города  
от «30» 01 2025 № 127

«Приложение  
к постановлению администрации города  
от «23» ноября 2023 №1933

Паспорт  
муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городе Мегионе»  
»

1. Основные положения

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров
Период реализации муниципальной программы	2024-2030
Цели муниципальной программы	1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе
Направления (подпрограммы) муниципальной программы	Комплекс процессных мероприятий: 1. Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих; 2. Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	628,7 тыс. рублей.

## 2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕ И)	Базовое значение		Значение показателя по годам							Документ	Ответственный за достижение показателя	
				значение	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегione»															
1.	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию	МП	чел.	21	2023	42	30	0	0	0	0	0	0	0	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров МКУ «Служба обеспечения»
2	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию,	МП	чел.	0	2023	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров

	включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города	МП	%	100,0	2023	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	МКУ «Служба обеспечения»	<p>резерве управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в администрации города Мегиона, в муниципальных предприятиях и учреждениях города Мегиона»; постановление администрации города Мегиона от 25.12.2024 №2462 «О порядке формирования кадрового резерва в администрации города Мегиона»</p> <p>Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии и коррупции»</p> <p>Управление по вопросам муниципальной службы и кадров</p>
Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты	МП	%	100,0	2023	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров		

3. План достижения показателей муниципальной программы  
в 2025 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам				На конец 2025 года
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1.	Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегione»							
1.1	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию	МП	чел.	4	10	12	4	30
1.2	Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города	МП	чел.	0	1	0	0	1
1.3.	Доля муниципальных служащих администрации города Мегione, соблюдающих ограничения и запреты	МП	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

4. Структура муниципальной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих»	Срок реализации: 2024 – 2030	
1.1.	Ответственный за реализацию: Управление по вопросам муниципальной службы и кадров, МКУ «Служба обеспечения»		

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1.1.1	Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих	<p>Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Мегione, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегione, повышение их профессионализма и компетентности. Реализация муниципального заказа на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих, обучение участников резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления.</p>	<p>Показатель 1. Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел. Определяется как количество муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.</p> <p>Показатель 2. Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел. Определяется как количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.</p>
2	Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегione»		
2.1.	Ответственный за реализацию:	Срок реализации: 2024 – 2030	



