



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 08 2021г.

№ 1914

О внесении изменений в постановление администрации города от 28.12.2020 №2708 «Об утверждении Типового положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципальных казенных учреждений в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 4 статьи 80 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

1. Внести в постановление администрации города Мегиона от 28.12.2020 №2708 «Об утверждении Типового положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципальных казенных учреждений в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по городскому хозяйству.

Исполняющий обязанности главы города

И.Г.Алчино

Приложение к постановлению администрации города от «26» 08 2021 года № 1974

Изменения в постановление администрации города от 28.12.2020 №2708 «Об утверждении Типового положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципальных казенных учреждений в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства»

Пункт 9.1. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:  
«9.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.»

Пункт 9.2. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:  
«9.2. Размеры должностных окладов (окладов) руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров определяются трудовым договором и составляют:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (должностного оклада), руб.
1	Директор	8 051
2	Заместитель директора по жилищно-коммунальному комплексу	5 050
3	Заместитель директора по производству	5 050
4	Главный бухгалтер	4 557

При изменении (индексации) должностные оклады работников Учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»

Пункт 9.3. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:  
«9.3. Руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная (персональная) надбавка за особые условия труда;
- ежемесячная выплата за стаж работы;
- премиальная выплата по итогам работы за месяц;
- премиальная выплата по итогам работы за квартал;
- премиальная выплата по итогам работы за год.»

Пункт 9.4. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:  
«9.4. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы применяется к должностному окладу (окладу) руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и устанавливается в размере: руководителям Учреждений - от 150 до 200 процентов должностного оклада (оклада);

заместителям директора, главным бухгалтерам - от 120 до 150 процентов должностного оклада (оклада).».

Пункт 9.5. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«9.5.Ежемесячная (персональная) надбавка за особые условия труда применяется к должностному окладу (окладу) руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и устанавливается в размере:

руководителям Учреждений - до 110 процентов должностного оклада (оклада) на основании распоряжения администрации города;

заместителям директора по производству - до 90 процентов должностного оклада (оклада);

заместителям директора по жилищно-коммунальному комплексу - до 90 процентов должностного оклада (оклада);

главным бухгалтерам - до 38 процентов должностного оклада (оклада).».

Пункт 9.6. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«9.6.Ежемесячная выплата за стаж работы, устанавливается руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам в соответствии с пунктом 5.4. раздела V настоящего Положения.».

Пункт 9.7. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«9.7.Премияльная выплата по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премия) руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается в размере:

руководителям Учреждений - в размере 320 процентов должностного оклада (оклада);

заместителям директора, главным бухгалтерам - в размере 310 процентов должностного оклада (оклада).

9.7.1.Ежемесячная премия выплачивается руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам при условии качественного и своевременного выполнения ими условий, предусмотренных трудовым договором, и осуществления задач и функций, определенных уставами Учреждений.

9.7.2.Порядок выплаты и снижения ежемесячной премии руководителям Учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливается согласно подпунктам 5.5.1., 5.5.4.-5.5.8 пункта 5.5. раздела V настоящего Положения.».

Пункт 9.8. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«9.8.Премияльные выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV), год устанавливаются руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам в размере и на условиях, предусмотренными пунктами 5.6. - 5.7. раздела V настоящего Положения.».

Пункт 9.10. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«9.10.Руководителям Учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру производятся выплаты, предусмотренные разделами VI-VII настоящего Положения.».

Пункт 9.12. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«9.12.Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, его заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.».

Пункт 9.13. раздела IX приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«9.13.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, его заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается постановлением администрации города Мегиона.»