



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» 01 2025г.

№ 32

Об утверждении методики оценки кандидатов при проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы органов местного самоуправления города Мегиона

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», статьей 45 устава города Мегиона, руководствуясь решением Думы города Мегиона от 31.05.2024 №386 «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона» (с изменениями):

1. Утвердить методику оценки кандидатов при проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона, согласно приложению.

2. Считать утратившим силу постановление администрации города Мегиона от 03.07.2024 №1369 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации города Мегиона».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Ю.С.Котенович

Глава города

А.В.Петриченко

Методика оценки кандидатов при проведении конкурса
на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города
Мегиона

1. Общие положения

1.1. Настоящая методика оценки кандидатов при проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона (далее – Методика) разработана в соответствии с разделом 4 Порядка проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона, утвержденного решением Думы города Мегиона от 31.05.2024 №386 «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона» (с изменениями) определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона.

1.2. Конкурс на замещение должности обеспечивает право граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане), на равный доступ к муниципальной службе, а также их право на должностной рост.

2. Организация проведения конкурса

2.1. Лица, решившие принять участие в конкурсе, представляют в комиссию документы в соответствии с решением Думы города Мегиона от 31.05.2024 №386 «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона».

2.2. Не допускаются к участию в конкурсе лица в соответствии с решением Думы города Мегиона от 31.05.2024 №386 «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона».

3. Оценка кандидатов

3.1. Конкурс на замещение должности муниципальной службы проводится конкурсной комиссией созданной в органах местного самоуправления города Мегиона (далее – комиссия), состав, порядок образования и деятельность которой утверждается распоряжением органа местного самоуправления города Мегиона.

3.2. Для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона необходимо участие не менее двух кандидатов.

3.3. Конкурс на замещение должности муниципальной службы проводится в два этапа.

3.4. На первом этапе конкурса комиссия принимает документы, необходимые для участия в конкурсе;

проверяет полноту и достоверность представленных сведений;

проверяет документы, представленные кандидатами на конкурс, на соответствие требованиям к гражданам, претендующим на замещение вакантной должности, установленным законами Российской Федерации, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, нормативными правовыми актами администрации города Мегиона;

после дня окончания приема документов формирует список лиц, допущенных к участию в конкурсе, и не позднее чем за 7 дней до даты проведения конкурса письменно уведомляет об этом участников конкурса о допуске или об отказе в допуске к участию в конкурсе.

3.5. В случаях поступления в комиссию документов менее чем от двух кандидатов, отзыва всеми кандидатами заявлений на участие в конкурсе, отсутствия среди лиц, подавших документы для участия в конкурсе, кандидатов, отвечающих требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы, на замещение которой объявлен конкурс, комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся.

Решение комиссии о признании конкурса несостоявшимся оформляется протоколом.

3.6. На втором этапе конкурса комиссией осуществляется оценка профессионального уровня, деловых и личностных качеств кандидатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы. Методом оценки кандидатов является личная презентация и собеседование.

3.7. При оценке качеств кандидатов комиссия учитывает следующие критерии: уровень профессионального образования;

уровень профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей должности муниципальной службы;

стаж работы по специальности, стаж муниципальной (государственной) службы;

умение презентовать себя и свой лидерский потенциал.

3.7.1. Собеседование проводится комиссией индивидуально с каждым участником конкурса.

3.7.2. Каждый член комиссии вправе задать кандидату один вопрос, направленный на проверку знаний кандидатом требований действующего федерального законодательства, законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, правовых актов органов местного самоуправления города Мегиона, связанных с исполнением полномочий по должности муниципальной службы.

3.8. Итоги проведения собеседования оцениваются следующим образом - по числу голосов, поданных за участника конкурса, каждый голос члена комиссии оценивается в 1 балл.

Победителем конкурса признается кандидат, набравший максимальное количество баллов по итогам конкурсного отбора.

Результаты конкурса заносятся в протокол заседания, который подписывается всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

3.9. В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить трудовой договор на должность, комиссия вправе предложить данную должность следующему кандидату, получившему меньшее количество баллов.

4. Заключительные положения

4.1. Руководители органов местного самоуправления города Мегиона заключают трудовой договор и назначают на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы органов местного самоуправления города Мегиона.

4.2. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы, на замещение которой был объявлен конкурс, назначается повторный конкурс на замещение должности муниципальной службы.

Проведение повторного конкурса осуществляется в соответствии с требованиями настоящей Методики.

4.3. В случае если по итогам повторного конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы, руководители органов местного самоуправления города Мегиона заключают трудовой договор без процедуры конкурсного отбора.

4.4. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 3 дней со дня его завершения. Каждый участник конкурса вправе обжаловать решение комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.