



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» 12 2024 г.

№ 2439

О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями)

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.08.2024 №24-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», статьей 43 устава города, постановлением администрации города от 14.11.2024 №2148 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений города Мегиона»:

1.Внести в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями) изменения, согласно приложению.

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 за исключением подпунктов 1.1.-1.9.,1.11. приложения к настоящему постановлению;

2.1.Подпункты 1.1.-1.9. приложения к настоящему постановлению вступают в силу после его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2024;

2.2.Подпункт 1.11. приложения к настоящему постановлению вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 22.04.2024.

3.Руководителям муниципальных образовательных организаций в течение 5 дней с момента опубликования постановления внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города, курирующего сферу социальной политики.

Исполняющий обязанности
главы города

В.С.Заднепровская

Приложение
к постановлению администрации города
от « 20 » 12. 2024 № 2439

1.1.Таблицу 1 раздела II «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент; архивариус; дежурный (по залу, кабинету, общежитию и др.); делопроизводитель; инспектор по учету; калькулятор; кассир; комендант; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор	16 431
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	17 198
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; художник	16 738
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий канцелярией; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	17 505
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-	18 427

		повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
2.4.	4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	19 348
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража	20 270
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по качеству; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; переводчик; профконсультант; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт; специалист по маркетингу	18 427
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	19 348
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 270
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	21 344

3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	22 419
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
4.1.	1 квалификационный уровень	<p>начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (по производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела</p>	22 265
4.2.	2 квалификационный уровень	<p>главный (аналитик; диспетчер, механик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик);</p>	23 341

4.3.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	24 569
------	----------------------------	--	--------

1.2.Строки 1.1, 2.1, 2.2, 4.1, 4.2 в таблице 2 раздела II «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«

1.1.	1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	16 123
------	----------------------------	--	--------

2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	16 892
------	----------------------------	---	--------

2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	17 812
------	----------------------------	---	--------

4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	22 265
------	----------------------------	---	--------

4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения среднего профессионального образования	23 341
------	----------------------------	--	--------

».

1.3. Таблицу 3 раздела II «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	17 689
1.2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	19 502
1.3.	5 квалификационный уровень	заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	21 498

».

1.4. Таблицу 4 раздела II «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 357
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 123
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым	16 892

	уровень	предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 812
2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	18 734

1.5. Таблицу 5 раздела II «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	младший специалист по охране труда	18 427
2.	специалист по охране труда	19 348
3.	главный (ведущий) специалист по охране труда	21 344
4.	руководитель службы охраны труда	22 265
5.	специалист по закупкам	18 427
6.	старший специалист по закупкам, консультант по закупкам	20 270
7.	работник контрактной службы, контрактный управляющий	22 265
8.	ведущий специалист	21 344
9.	тифлосурдопереводчик 2 категории	19 348
10.	тифлосурдопереводчик 1 категории	20 270
11.	специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала	18 427

12.	специалист по персоналу	18 427
13.	специалист по подбору персонала, менеджер по персоналу, специалист по оценке и аттестации персонала, специалист по развитию и обучению персонала, специалист по развитию карьеры персонала, специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам, специалист по социальным программам	18 427
14.	технический редактор	17 198
15.	художественный редактор	17 198
16.	графический дизайнер	17 198
17.	хранитель музейных предметов	18 427
18.	хранитель музейных предметов 2 категории	19 348
19.	хранитель музейных предметов 1 категории	20 270
20.	специалист по пожарной профилактике	18 427
21.	ведущий специалист по пожарной безопасности, ведущий специалист по пожарной профилактике	21 344
22.	редактор	18 427
23.	системный администратор	19 348
24.	ассистент по оказанию технической помощи	16 892
25.	фотограф	17 198
26.	инженер, не указанный в -	18 427
27.	начальник (заведующий, руководитель) управления, центра, не указанный в	41 600
28.	заместитель начальника (заведующего, руководителя) управления, центра, не указанный в	33 280
29.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 523
30.	Специалист административно-хозяйственной деятельности	18 427
31.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности	18 427
32.	Администратор баз данных	18 427
33.	Младший администратор баз данных	16 738
34.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты	20 523

Родины	
--------	--

».

1.6. Пункт 11 раздела II «Основные условия оплаты труда» дополнить следующими абзацами:

«приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»;

постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».»;

1.7. Строки 4, 6 таблицы 8 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

6.	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года N 40-П:
----	--

».

1.8. Таблицу 11 раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	41 600
		от 401 чел. до 800 чел.	52 000
		от 801 чел. до 1200 чел.	57 200
		1201 чел. и выше	67 600
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	52 000
		от 351 чел. до 950 чел.	57 200

	от 951 чел. до 2000 чел.	67 600
	2001 чел. и выше	78 000

1.9. Таблицу 12 раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	29 120 - 37440
		от 401 чел. до 800 чел.	36 400 - 46 800
		от 801 чел. до 1200 чел.	40 040 - 51 480
		1201 чел. и выше	47 320 - 60 840
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	36 400 - 46 800
		от 351 чел. до 950 чел.	40 040 - 51 480
		от 951 чел. до 2000 чел.	47 320 - 60 840
		2001 чел. и выше	54 600 - 70 200

1.10. Пункт 38 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее - советники директоров).»;

1.11. После абзаца 1 пункта 41 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»;

1.12. Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 41.6. следующего содержания:

«41.6. Денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях), с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов

государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».