



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«02» 02 2026г.

№ 110

О внесении изменений в постановление
администрации города от 23.11.2023 №1933
«Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе
Мегионе» (с изменениями)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», статьей 43 устава города Мегиона (с изменениями), решением Думы города Мегиона от 09.12.2024 №427 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», решением Думы города Мегиона от 12.12.2025 №42 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов», постановлением администрации города от 21.06.2024 №1287 «О порядке разработки и реализации муниципальных программ города Мегиона», постановлением администрации города Мегиона от 24.12.2025 №2034 «Об утверждении бюджетного прогноза городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2026-2031 годы»:

1. Внести в постановление администрации города от 23.11.2023 №1933 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе» (с изменениями) следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города, курирующего сферу правового обеспечения и муниципальной службы.

Глава города

А.В.Петриченко

Приложение
к постановлению администрации города
от «02» 02 2026 № 110

«Приложение
к постановлению администрации города
от «23» ноября 2023 №1933

Паспорт
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе Мегионе»

1. Основные положения

Куратор муниципальной программы	Заместитель главы города, курирующий сферу правового обеспечения и муниципальной службы
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров
Период реализации муниципальной программы	2025-2030
Цели муниципальной программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе
Направления (подпрограммы) муниципальной программы	-
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	2 701,2 тыс. рублей.

2. Показатели муниципальной программы

№ п/ п	Наименование показателя	Урове нь показ ателя	Едини ца измере ния (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам						Документ	Ответственный за достижение показателя
				значе ние	год	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегione»													
1.	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию	МП	чел.	42	2024	30	30	31	32	32	32	Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии и коррупции»	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров МКУ «Служба обеспечения»
2	Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации	МП	чел.	0	2024	1	1	1	1	1	1	постановление администрации города Мегione от 23.09.2022 №2486 «О резерве управленческих кадров для	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров МКУ «Служба обеспечения»

города, от общего числа служащих, в которых в кадровый резерв администрации города																			замещения целевых управленческих должностей в администрации города Мегіона, в муниципальных предприятиях и учреждениях города Мегіона»; постановление администрации города Мегіона от 25.12.2024 №2462 «О порядке формирования кадрового резерва в администрации города Мегіона»	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров
Доля муниципальных служащих администрации города Мегіона, соблюдающих ограничения и запреты	МП	%	100,0	2024	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров

3. План достижения показателей муниципальной программы в 2026 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам				На конец 2026 года
				I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1.	Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегине»							
1.1	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию	МП	чел.	4	6	8	12	30
1.2	Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города	МП	чел.	0	0	0	1	1
1.3.	Доля муниципальных служащих администрации города Мегина, соблюдающих ограничения и запреты	МП	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

4. Структура муниципальной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих»		
	Ответственный за реализацию: Управление по вопросам муниципальной службы и кадров, МКУ «Служба обеспечения»	Срок реализации: 2025 – 2030	
1.1.	Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих	Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Мегione, совершенствование системы профессионального	Показатель 1. Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел.

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
		развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегione, повышение их профессионализма и компетентности. Реализация муниципального заказа на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих, обучение участников резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления.	Определяется как количество муниципальных служащих, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года. Показатель 2. Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел. Определяется как количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.
2	Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегiona»		
	Ответственный за реализацию: Управление по вопросам муниципальной службы и кадров	Срок реализации: 2025 – 2030	
2.1	Формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих	достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции: информирования муниципальных служащих о правоприменительной практике назначения наказаний	Показатель 3. Доля муниципальных служащих администрации города Мегiona, соблюдающих ограничения и

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
		(применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений); анализ нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством и законодательством автономного округа	запреты, % Определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе как отношение количества муниципальных служащих, соблюдающих запреты и ограничения к общему числу муниципальных служащих администрации города Мегions

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей						
		2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа (всего), в том числе:		350,0	350,0	500,3	500,3	500,3	500,3	2 701,2
Местный бюджет		350,0	350,0	500,3	500,3	500,3	500,3	2 701,2
1.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих» (всего), в том числе:	350,0	350,0	500,3	500,3	500,3	500,3	2 701,2

1.1	Местный бюджет	350,0	350,0	500,3	500,3	500,3	500,3	500,3	2 701,2
2.	Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегіона» (всего).	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0