



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«16» 07 2026 г.

№ 896

О внесении изменений в постановление
администрации города от 19.04.2024 №778
«Об условиях оплаты труда руководителей
муниципальных унитарных предприятий
города Мегиона»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 14.11.2002 №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», со статьей 52 Федерального закона от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», со статьёй 43 устава города Мегиона, в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий:

1. Внести в постановление администрации города от 19.04.2024 №778 «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Мегиона» следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

1.1.1. Пункт 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Значение повышающего коэффициента определяется с учётом штатной численности работников предприятия согласно Таблице 1.

Таблица 1

Штатная численность (шт.ед.)	Повышающий коэффициент
до 100	4,0
от 101 до 200	5,0
от 201 до 500	6,0
от 501 до 700	7,0
701 и выше	8,0

»;

1.1.2. Абзац третий пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Снижение размера ежемесячной премии руководителям предприятий производится на основании решения работодателя в соответствии с информацией о наличии оснований (упущений) о снижении размера ежемесячной премии, перечисленных в настоящем пункте. Работодатель запрашивает объяснение с руководителей предприятий. Руководители предприятий в свою очередь, имеют право предоставить работодателю объяснительную записку. Работодатель рассматривает представленные материалы и принимает соответствующее решение (снижение размера премирования или сохранение номинального размера премирования, установленного настоящим Положением и трудовым договором).

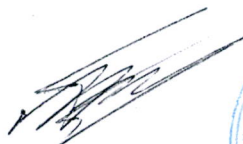


Решение работодателя о снижении размера ежемесячной премии оформляется распоряжением администрации города. Руководители предприятий, которым снижен размер ежемесячной премии, должны быть ознакомлены с соответствующими решениями работодателя.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2026.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города, курирующего сферу жилищно-коммунального хозяйства и градостроительства.

Глава города



А.В.Петриченко