



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» 08 2024 г.

№ 1650

О внесении изменений в постановление администрации города от 06.12.2018 №2636 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 22.04.2024 №95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»:

1. Внести в постановление администрации города от 06.12.2018 №2636 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города» следующие изменения:

1.1. Абзац шестой пункта 1.2 раздела I приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»

1.2. Пункт 1.2 раздела I постановления дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

«молодой работник - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона), имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».»

1.3. Абзац третий пункта 6.1.1. исключить.

1.4. Строку 2.2 таблицы 8 раздела III приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

2.2.	Оплата сверхурочной работы	Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с	Работа за пределами рабочего времени. Статья 152 Трудового
------	----------------------------	--	---

		<p>действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.</p>	<p>кодекса Российской Федерации.          Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.</p>
--	--	--	--

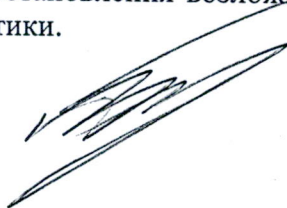
».

2.Руководителям муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города, привести в соответствие с настоящими изменениями локальные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников в течение пяти рабочих дней с момента опубликования настоящего постановления.

3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением подпункта 1.4. пункта 1. настоящего постановления, вступающего в силу с 01.09.2024.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города, курирующего сферу социальной политики.

Глава города



А.В.Петриченко