



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«08» 05 2024.

№ 901

О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города»

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.03.2024 №9-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты – Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1.Внести в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» изменения, согласно приложению.

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3.Руководителям муниципальных образовательных организаций в течение 5 дней с момента опубликования постановления внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на директора департамента образования администрации города.

Глава города

А.В.Петриченко

Приложение  
к постановлению администрации города  
от « 08 » 05, 2024 № 901

1.1. В графе 3 строки 1.1. таблицы 1 раздела II «Основные условия оплаты труда» приложения к постановлению администрации города после слов «секретарь-машинистка» дополнить словом «; экспедитор»;

1.2. Пункт 13 раздела II «Основные условия оплаты труда» приложения к постановлению администрации города признать утратившим силу;

1.3. В абзаце 6 пункта 14 раздела II «Основные условия оплаты труда» приложения к постановлению администрации слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера»;

1.4. Строку 6.4 таблицы 8 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» приложения к постановлению администрации города изложить в следующей редакции:

«

6.4	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
-----	---	-----------------------	--

»;

1.5. Таблицу 8 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» приложения к постановлению администрации города после строки 6.15 дополнить строками 6.16, 6.17, 6.18, 6.19 в следующей редакции:

«

6.16.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.17.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.18.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.19.	за работу в организациях, осуществляющих обучение, в	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

	том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, за исключением детей с ограниченными возможностями здоровья		
--	--	--	--

»;

1.6. В графе 2 строки 9 таблицы 8 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» приложения к постановлению администрации города слова «местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» заменить словами «в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.7. В пункте 22 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» приложения к постановлению администрации города слово «повышенным» исключить;

1.8. Пункт 23 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» приложения к постановлению администрации города изложить в следующей редакции:

«23. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных одновременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»;

1.9. Пункт 24 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» приложения к постановлению администрации города изложить в следующей редакции:

«24. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

по итогам работы за год;

доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;

При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).»;

1.10. В абзаце 7 пункта 25 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» приложения к постановлению администрации города слово «повышенного» исключить;

1.11. В абзаце 6 пункта 26 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» приложения к постановлению администрации города слово «повышенного» исключить;

1.12. Абзац 3 пункта 27 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» приложения к постановлению администрации города изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2 должностных окладов (окладов) по основной занимаемой должности (профессии), пропорционально отработанному времени с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.13.Пункт 27 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» приложения к постановлению администрации города дополнить подпунктом 27.1. в следующей редакции:

«27.1.За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.»;

1.14.Таблицу 10 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» приложения к постановлению администрации города дополнить строкой 5 в следующей редакции:

«

5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

»;

1.15.Пункт 38 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» приложения к постановлению администрации города дополнить абзацами в следующей редакции:

«ежемесячная доплата за ученую степень;

ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

персональная доплата к окладу (должностному окладу).»;

1.16.Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» приложения к постановлению администрации города дополнить пунктом 41.1. в следующей редакции:

«41.1.Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктор наук - 2500 рублей;

кандидат наук - 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.»;

1.17.Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» приложения к постановлению администрации города дополнить пунктом 41.2. в следующей редакции:

«41.2.Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной

нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.»;

1.18.Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» приложения к постановлению администрации города дополнить пунктом 41.3. в следующей редакции:

«41.3.Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 5 таблицы 10 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 41.1, 41.2 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.19 таблицы 8 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

1.19.Абзац 1 пункта 43 раздела VII «Порядок формирования фонда оплаты труда организации» приложения к постановлению администрации города изложить в следующей редакции:

«43.При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплаты молодым специалистам) -10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».