



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 08 2023 г.

№ 1388

О внесении изменений в постановление администрации города от 06.12.2018 №2636 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города» (с изменениями)

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Приказом Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 08.04.2022 №1-нп «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента культуры Хант-Мансийского автономного округа – Югры».

1.Внести в постановление администрации города от 06.12.2018 №2636 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города» следующие изменения:

1.1. Раздел 1 изложить в следующей редакции, согласно приложению.

1.2 В разделе 5:

1.2.1. абзац 7 пункта 5.5.1. изложить в следующей редакции:

«Основанием для установления выплаты за высокие результаты является ходатайство управления культуры с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки деятельности руководителя по итогам работы за квартал. Перечень критериев оценки деятельности руководителя учреждения установлены распоряжением администрации города от 22.08.2019 №236. Выплаты за интенсивность подтверждаются аналитической запиской с пояснениями о характере работ, согласованной начальником управления.»

1.3.В разделе 6:

1.3.1. абзац 2 пункта 6.1.3 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.»

1.3.2. дополнить пунктом 6.6. следующего содержания:

«6.6.Ежемесячная надбавка за изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа, устанавливается в соответствии со статьей 5 Закона Ханты-Мансийского автономного округа от 04.12.2001 №89-оз «О языках коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа».

Ежемесячная надбавка за изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа, устанавливается в размере до 25 процентов к должностному окладу.

Ежемесячная надбавка устанавливается работникам учреждений, в профессиональные обязанности которых входит обязательное изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа в соответствии с порядком, критериями и размерами, установленными локальным актом учреждения.

Надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда, с учетом утвержденных субсидий на выполнение муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступивших от приносящих доход деятельности.».

2.Руководителям муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города, привести в соответствие с настоящими изменениями в типовом положении коллективные договоры, соглашения, локальные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников в срок до 20.09.2023.

3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.07.2023.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления культуры администрации города.

Исполняющий обязанности главы города



А.В.Петриченко

Приложение
к постановлению администрации города
от 25.08. 2023 № 1388

I. Общие положения

1.1. Настоящее типовое Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 01.03.2017 №1-нп «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в ред. приказов Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 31.05.2017 №5-нп, от 14.11.2017 №7-нп, от 04.07.2018 №3-нп, от 27.03.2019 №2-нп, от 04.02.2020 №1-нп, от 11.06.2021 №1-нп, от 11.10.2021 №8-нп, от 08.04.2022 №1-нп, от 29.11.2022 №8-нп), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №11 и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и включает в себя:

основные условия оплаты труда;

порядок и условия осуществления компенсационных выплат;

порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда;

порядок формирования фонда оплаты труда учреждения;

заключительные положения.

1.2. В Положении используются следующие основные понятия и определения:

профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

квалификационные уровни ПКГ работников - профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные внутри ПКГ работников по уровню должностной (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы;

квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;

профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет

включительно), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Остальные понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 03.11.2016 №431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.3. Заработная плата работников учреждения состоит из:

оклада (должностного оклада);

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;

иных выплат, предусмотренных законодательством и настоящим Положением.

1.4. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) при изменении систем оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Размер минимальной заработной платы устанавливается с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

1.6. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимальной заработной платы, локальными нормативными актами учреждения предусматривается доплата до уровня минимальной заработной платы.

Применение работодателем величины прожиточного минимума трудоспособного населения (в случае, когда установленная величина прожиточного минимума превышает установленный размер минимальной заработной платы) осуществляется в соответствии со статьей 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 05.04.2013 №24-оз «О потребительской корзине и порядке установления величины прожиточного минимума в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.7. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до уровня минимальной заработной платы (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.12.2022 №522-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае если размер заработной платы не достигает данного размера, при условии выполнения работниками нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени, работникам Учреждений производится доплата в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидии на

финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от платной и иной приносящей доход деятельности.

1.9. Перечисленные в настоящем Положении выплаты работникам Учреждений устанавливаются в пределах фонда оплаты труда из средств местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на очередной финансовый год по соответствующему Учреждению.

1.10. Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предусмотренные Учреждениями на оплату труда работников, направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и иные выплаты.

Руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера и иные выплаты из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляются ежеквартально в размере 3% от поступившего в отчетном квартале объема средств, но не более месячного фонда оплаты труда руководителя.

Для расчета ежеквартальной выплаты учитываются средства, полученные от реализации платных услуг, согласно утвержденному перечню.

Перечень услуг приносящей доход деятельности утверждается директором учреждения и согласовывается начальником управления.

1.11. Руководители Учреждений несут ответственность за своевременную и правильную оплату труда, нарушение предоставления гарантий по оплате труда работников в соответствии с действующим законодательством.

1.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг и работ, Учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.13. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается в соответствии с постановлением Администрации города Мегиона от 28.08.2014 №2141 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях городского округа город Мегион».

1.14. Приведение системы оплаты труда работников учреждений в соответствие с настоящим Положением не должно повлечь увеличение расходов учреждения, направляемых на фонд оплаты труда.».

1.15. При изменении (индексации) окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.